

---

## **Ergänzende Verordnung über das Arbeitsverhältnis der Lehrpersonen an Berufs- und Weiterbildungszentren**

vom 24. März 2015 (Stand 1. August 2016)

---

Die Regierung des Kantons St.Gallen

erlässt

in Ausführung von Art. 34 und 52 des Personalgesetzes vom 25. Januar 2011<sup>1</sup> als Verordnung:<sup>2</sup>

### **I. Allgemeine Bestimmung**

(1.)

*Art. 1 Geltungsbereich*

<sup>1</sup> Dieser Erlass gilt an kantonalen Berufs- und Weiterbildungszentren (nachfolgend BWZ) für das Arbeitsverhältnis von:

- a) Lehrpersonen der Grundbildung;
- b) Lehrpersonen der erweiterten Grundbildung im Bereich Gesundheit;
- c) Rektorinnen und Rektoren;
- d) Lehrpersonen mit Personalführungsaufgaben.

<sup>2</sup> Er wird sachgemäss auf Lehrpersonen an Berufsfachschulen von nichtstaatlichen Trägern nach Art. 9 Abs. 3 des Einführungsgesetzes zur Bundesgesetzgebung über die Berufsbildung vom 23. September 2007<sup>3</sup> angewendet.

---

1 sGS 143.1.

2 Abgekürzt EVA-BS. Im Amtsblatt veröffentlicht am 20. April 2015, ABl 2015, 917 ff.; in Vollzug ab 1. August 2016.

3 sGS 231.1.

## II. Arbeitsverhältnis

(2.)

### Art. 2 *Zuständigkeit*

<sup>1</sup> Die Zuständigkeit für Begründung und Beendigung sowie Gestaltung des Arbeitsverhältnisses richtet sich nach Art. 18 Abs. 3 des Einführungsgesetzes zur Bundesgesetzgebung über die Berufsbildung vom 23. September 2007<sup>4</sup> und nach dem Schulreglement des BWZ.

### Art. 3 *Unbefristetes oder befristetes Arbeitsverhältnis*

<sup>1</sup> Einen unbefristeten Arbeitsvertrag erhält, wer die Aus- und Weiterbildung für eine Laufbahn nach dem Anhang zu diesem Erlass nachweist und wem für voraussichtlich zwei Jahre ein bestimmter Beschäftigungsgrad zugesichert werden kann.

<sup>2</sup> In den übrigen Fällen wird befristet angestellt.

### Art. 4 *Lohn* *a) Grundsatz*

<sup>1</sup> Der Lohn richtet sich nach der jeweiligen Laufbahn nach dem Anhang zu diesem Erlass.

### Art. 5 *b) Laufbahnjahre*

<sup>1</sup> Voll als Laufbahnjahr nach dem Anhang zu diesem Erlass werden angerechnet:

- a) Unterricht an einer öffentlichen oder öffentlich anerkannten Schule nach abgeschlossener Ausbildung von wenigstens 400 Lektionen je Jahr;
- b) Berufstätigkeit mit Bezug zum Berufsauftrag nach Erlangung eines Universitäts- oder Fachhochschulabschlusses oder eines höheren Berufsabschlusses zu wenigstens 50 Prozent.

<sup>2</sup> Zur Hälfte als Laufbahnjahr nach dem Anhang zu diesem Erlass werden angerechnet:

- a) Unterricht an einer öffentlichen oder öffentlich anerkannten Schule nach abgeschlossener Ausbildung von weniger als 400 Lektionen je Jahr;
- b) Berufstätigkeit ohne Bezug zum Berufsauftrag zu wenigstens 50 Prozent;
- c) Erziehungs- und Betreuungsarbeit.

<sup>3</sup> Berücksichtigt wird nur eine Tätigkeit je Kalenderjahr. Halbe Laufbahnjahre werden abgerundet.

<sup>4</sup> In besonderen Fällen können weitere Tätigkeiten angerechnet werden.

---

4 sGS 231.1.

*Art. 6 c) Beförderung*

<sup>1</sup> Innerhalb der Lohnklassen einer Laufbahn nach dem Anhang zu diesem Erlass wird befördert, wer gute Leistungen erbringt.

<sup>2</sup> In die höhere Lohnklasse einer Laufbahn nach dem Anhang zu diesem Erlass kann befördert werden, wer gute oder besonders gute Leistungen erbringt. Das Amt für Berufsbildung regelt das Verfahren.

<sup>3</sup> Vorbehalten bleibt Art. 71 der Personalverordnung vom 13. Dezember 2011<sup>5</sup>.

*Art. 7 Kündigung*

<sup>1</sup> Das unbefristete Arbeitsverhältnis und das befristete Arbeitsverhältnis, das länger als ein Semester dauert, können bis Ende Oktober oder Ende April schriftlich auf Semesterende gekündigt werden.

**III. Jahresarbeitszeit und Lehrauftrag**

(3.)

*Art. 8 Jahresarbeitszeit*

<sup>1</sup> Bei einem Beschäftigungsgrad von 100 Prozent beträgt die Jahresarbeitszeit 1906 Stunden.

*Art. 9 Ferien*

<sup>1</sup> Die Ferientage sind während der unterrichtsfreien Zeit<sup>6</sup> zu beziehen. Die Lehrperson kann in diesem Rahmen die Ferientage grundsätzlich frei bestimmen.

<sup>2</sup> Vorbehalten bleibt die Festlegung von Arbeitstagen durch die Schulleitung in Randwochen der unterrichtsfreien Zeit. Die Schulleitung kündigt diese Arbeitstage rechtzeitig an.

*Art. 10 Beschäftigungsgrad und Lehrauftrag*

<sup>1</sup> Die zuständige Stelle des BWZ vereinbart mit der Lehrperson den im Arbeitsvertrag festzuhaltenden Beschäftigungsgrad und bestimmt jährlich den Lehrauftrag.

---

<sup>5</sup> sGS 143.11.

<sup>6</sup> Art. 14 der Berufsbildungsverordnung, sGS 231.11.

## 231.31

### Art. 11 *Lehrauftrag* *a) Zusammensetzung*

<sup>1</sup> Der Lehrauftrag setzt sich zusammen aus:

- a) dem Kernauftrag Unterricht;
- b) dem erweiterten Auftrag;
- c) den besonderen Aufträgen.

<sup>2</sup> Das Bildungsdepartement regelt die Einzelheiten.

### Art. 12 *b) Kernauftrag Unterricht*

<sup>1</sup> Die maximalen Unterrichtspensen richten sich nach den Laufbahnen im Anhang zu diesem Erlass.

<sup>2</sup> Der Unterricht je Jahreswochenlektion wird im Lehrauftrag angerechnet mit:

- a) in Laufbahn A: 3,76 Prozent;
- b) in den Laufbahnen B und E: 3,48 Prozent;
- c) in den Laufbahnen C, D und F: 3,36 Prozent.

### Art. 13 *c) erweiterter Auftrag*

<sup>1</sup> Bei einem Beschäftigungsgrad von 100 Prozent beträgt der erweiterte Auftrag 6 Stellenprozente. Bei einem geringeren Beschäftigungsgrad wird der Umfang des erweiterten Auftrags anteilmässig angepasst.

### Art. 14 *d) besondere Aufträge*

<sup>1</sup> Der zuständigen Stelle des BWZ stehen für die Erteilung besonderer Aufträge an Lehrpersonen Ressourcen zur Verfügung. Das Bildungsdepartement regelt die Einzelheiten.\*

<sup>2</sup> Der Umfang der besonderen Aufträge geht im Lehrauftrag der Lehrperson zulasten des Kernauftrags Unterricht.

### Art. 15 *e) Planbare Abweichungen vom Beschäftigungsgrad*

<sup>1</sup> Der Lehrauftrag einer Lehrperson mit unbefristetem Arbeitsverhältnis kann im Jahresdurchschnitt den vertraglich vereinbarten Beschäftigungsgrad um höchstens 12 Stellenprozente über- oder unterschreiten. Die Anrechnung erfolgt nach Art. 12 Abs. 2 dieses Erlasses.

<sup>2</sup> Planbare Abweichungen vom Beschäftigungsgrad werden auf den Lehrauftrag des Folgejahres übertragen.

<sup>3</sup> Das BWZ und die Lehrperson können in besonderen Fällen eine im Vergleich zu Abs. 1 dieser Bestimmung weitergehende Über- oder Unterschreitung des Beschäftigungsgrads vereinbaren. Eine solche ist in der Regel innert zweier Jahre abzubauen.

*Art. 16 f) Nicht planbare zusätzliche Lektionen*

<sup>1</sup> Die Lehrperson kann im Auftrag der zuständigen Stelle des BWZ zusätzliche Lektionen erteilen, die nicht planbar sind.

<sup>2</sup> Nicht planbare zusätzliche Lektionen werden grundsätzlich ausbezahlt. Die Entschädigung ergibt sich aus dem Betrag des Jahreslohns einschliesslich 13. Monatslohn, jedoch ohne Sozialzulagen<sup>7</sup>, geteilt durch die zur Auszahlung bewilligten Stellenprozente.

<sup>3</sup> Nicht planbare zusätzliche Lektionen können auf den Lehrauftrag des Folgejahres übertragen werden, wenn ihr Abbau innert zweier Jahre möglich ist.

*Art. 16a\* f<sup>bis</sup>) befristeter Zusatzvertrag*

<sup>1</sup> Bei kurzfristig angeordneten Klassenbildungen kann die zuständige Stelle des BWZ in Absprache mit dem Amt für Berufsbildung mit Lehrpersonen befristete Zusatzverträge für die Dauer eines Schuljahres abschliessen.

<sup>2</sup> Der Beschäftigungsgrad aus allen Arbeitsverträgen mit dem Kanton darf 100 Prozent nicht überschreiten.

*Art. 17 g) Unterrichtsausfall*

<sup>1</sup> Planbarer Unterrichtsausfall wird kompensiert.

*Art. 18 h) Altersentlastung*

<sup>1</sup> Die Lehrperson mit einem Beschäftigungsgrad von 100 Prozent wird für längstens fünf Jahre im Lehrauftrag um 12 Stellenprozente entlastet, wenn sie zu Beginn des Schuljahres:

- a) das 60. Altersjahr erfüllt hat;
- b) das 59. oder 58. Altersjahr erfüllt hat und schriftlich zusichert, dass sie auf das Ende des Schuljahres nach erfülltem 64. oder 63. Altersjahr:
  1. den Beschäftigungsgrad um 12 Prozent reduziert oder
  2. in den Ruhestand übertritt.

<sup>2</sup> Bei einem geringeren Beschäftigungsgrad wird die Altersentlastung anteilmässig gewährt.

---

<sup>7</sup> Art. 57 der Personalverordnung, sGS 143.11.

## 231.31

<sup>3</sup> Rektorinnen und Rektoren beziehen keine Altersentlastung nach Abs. 1 dieser Bestimmung. Für sie gilt hingegen Art. 61 der Personalverordnung vom 13. Dezember 2011<sup>8,\*</sup>

### Art. 19 *Amtspool*

<sup>1</sup> Dem Amt für Berufsbildung steht für gesamtkantonale Aufträge oder besondere Fälle ein Amtspool zur Verfügung.

## IV. Rektorat und Lehrpersonen mit Personalführungsaufgaben (4.)

### Art. 20 *Lohn* a) *Rektorin oder Rektor*

<sup>1</sup> Der Lohn der Rektorin oder des Rektors setzt sich zusammen aus:

- a)\* dem Grundlohn gemäss Laufbahn A nach dem Anhang zu diesem Erlass;
- b) der Funktionszulage.

<sup>2</sup> ...\*

<sup>3</sup> Wer in eine andere Laufbahn eingeordnet ist, tritt bei Amtsantritt als Rektorin oder Rektor in die Laufbahn A nach dem Anhang zu diesem Erlass über. Die Einordnung in die Laufbahn A erfolgt in dasjenige Laufbahnjahr, bei dem der Grundlohn dem bisherigen Lohn entspricht oder ihn möglichst wenig überschreitet.\*

<sup>4</sup> Das Bildungsdepartement legt nach Massgabe des Personalbestands, des Bildungsangebots und der Anzahl Standorte des jeweiligen BWZ sowie der finanziellen und personellen Verantwortung der betreffenden Rektorin oder des betreffenden Rektors folgende jährliche Funktionszulage fest:\*

- a) Fr. 35'753.– oder
- b) Fr. 30'389.–.

### Art. 21 *b) Lehrpersonen mit Personalführungsaufgaben in der Grund- und Weiterbildung* 1. *Grundsatz\**

<sup>1</sup> Der Lohn von Lehrpersonen mit Personalführungsaufgaben in der Grund- und Weiterbildung setzt sich zusammen aus:\*

- a)\* dem Grundlohn nach dem Anhang zu diesem Erlass;
- b) der Funktionszulage.

---

8 sGS 143.11.

<sup>2</sup> Die für die Anstellung zuständige Stelle des BWZ legt die Funktionszulage der Lehrpersonen mit Personalführungsaufgaben in der Grund- und Weiterbildung fest. Die Funktionszulage entspricht höchstens dem Wert dreier Jahreswochenlektionen gemäss Laufbahn A nach dem Anhang zu diesem Erlass. Massgebend ist die Einstufung beim Grundlohn.\*

*Art. 21a\* 2. Ausnahme bei fehlender pädagogischer Ausbildung*

<sup>1</sup> Der Grundlohn von Lehrpersonen ohne pädagogische Ausbildung mit Personalführungsaufgaben in der Weiterbildung kann nach Art. 36 des Personalgesetzes vom 25. Januar 2011<sup>9</sup> festgelegt werden. Er übersteigt nicht den maximalen Grundlohn, den eine Lehrperson gemäss Laufbahn A nach dem Anhang zu diesem Erlass erhält.

<sup>2</sup> Die für die Anstellung zuständige Stelle des BWZ legt die Funktionszulage der Lehrpersonen ohne pädagogische Ausbildung mit Personalführungsaufgaben in der Weiterbildung fest. Die Funktionszulage beträgt höchstens 19'165 Franken.

*Art. 22\** ...

*Art. 23 Unterrichtsverpflichtung*

<sup>1</sup> Die Rektorin oder der Rektor erteilt im Rahmen der Führungsaufgabe Unterricht im Umfang von wenigstens drei Wochenlektionen.

<sup>2</sup> Die Lehrperson mit Personalführungsaufgaben in der Grund- und Weiterbildung erteilt im Rahmen der Führungsaufgabe Unterricht im Umfang von wenigstens fünf Wochenlektionen.\*

<sup>2bis</sup> Die Lehrperson mit Personalführungsaufgaben in der Weiterbildung, deren Grundlohn nach Art. 21a Abs. 1 dieses Erlasses nach Art. 36 des Personalgesetzes vom 25. Januar 2011<sup>10</sup> festgelegt wird, erteilt Unterricht im Umfang von wenigstens fünf Prozent des Beschäftigungsgrads.\*

<sup>3</sup> Die für die Anstellung zuständige Stelle setzt die Unterrichtsverpflichtung im Einzelfall fest.

*Art. 24 Nicht planbare zusätzliche Lektionen*

<sup>1</sup> Bei der Rektorin oder dem Rektor werden nicht planbare zusätzliche Lektionen nicht ausbezahlt oder kompensiert.

---

<sup>9</sup> sGS 143.1.

<sup>10</sup> sGS 143.1.

## V. Aus- und Weiterbildung

(5.)

### Art. 25 *Ausbildungskosten*

<sup>1</sup> Die Lehrperson trägt die Kosten zur Erfüllung der Arbeitsverhältnisvoraussetzungen nach Art. 3 Abs. 1 in Verbindung mit dem Anhang dieses Erlasses.

<sup>2</sup> Das Amt für Berufsbildung kann ausnahmsweise eine Kostenbeteiligung bewilligen.

### Art. 26 *Weiterbildung*

<sup>1</sup> Die Lehrperson ist zu fachlicher und pädagogischer Weiterbildung berechtigt und verpflichtet.

<sup>2</sup> Sie besucht Kurse in der Regel in der unterrichtsfreien Zeit. Das BWZ regelt im Schulreglement die Beurlaubung für den Besuch von Kursen bis längstens vier Wochen.

### Art. 27 *Intensivweiterbildung*

<sup>1</sup> Die zuständige Stelle des BWZ kann:

- a) einer Lehrperson der Laufbahn A, B oder E nach dem Anhang zu diesem Erlass nach wenigstens zehnjährigem Unterricht an einem BWZ im Kanton St.Gallen und bis fünf Jahre vor dem voraussichtlichen Übertritt in den Ruhestand entlohnte Intensivweiterbildung von insgesamt höchstens sechs Monaten gestatten. Sie kann Auflagen machen;
- b) eine Intensivweiterbildung anordnen.

<sup>2</sup> Die Lehrperson bezahlt die Kosten einer nicht angeordneten Intensivweiterbildung.

<sup>3</sup> Endet das Arbeitsverhältnis innerhalb von fünf Jahren nach Abschluss einer Intensivweiterbildung, erstattet die Lehrperson den während der Intensivweiterbildung bezogenen Lohn in der Regel anteilmässig zurück.

<sup>4</sup> Das Amt für Berufsbildung regelt die Einzelheiten.

**VI. Schlussbestimmungen**

(6.)

Art. 28 <sup>11</sup>

Art. 29 <sup>12</sup>

Art. 30\* *Übergangsbestimmung des Nachtrags vom 3. Mai 2016*

<sup>1</sup> Der Besitzstand in Bezug auf den Lohn wird für folgende Personen, die bei Vollzugsbeginn dieses Nachtrags im Amt sind, gewahrt:

- a) Rektorinnen und Rektoren;
- b) Lehrpersonen mit Personalführungsaufgaben in der Weiterbildung, deren Grundlohn nach Art. 21a Abs. 1 dieses Erlasses nach Art. 36 des Personalgesetzes vom 25. Januar 2011<sup>13</sup> festgelegt wird.

---

11 Die Aufhebung bisherigen Rechts wird nicht aufgeführt.

12 Der Vollzugsbeginn wird nicht aufgeführt.

13 sGS 143.1.

## \* Änderungstabelle - Nach Bestimmung

Bestimmung	Änderungstyp	nGS-Fundstelle	Erlassdatum	Vollzugsbeginn
Erlass	Grunderlass	2016-059	24.03.2015	01.08.2016
Art. 14, Abs. 1	geändert	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 16a	eingefügt	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 18, Abs. 3	eingefügt	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 20, Abs. 1, a)	geändert	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 20, Abs. 2	aufgehoben	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 20, Abs. 3	eingefügt	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 20, Abs. 4	eingefügt	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 21	Artikeltitel ge- ändert	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 21, Abs. 1	geändert	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 21, Abs. 1, a)	geändert	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 21, Abs. 2	geändert	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 21a	eingefügt	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 22	aufgehoben	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 23, Abs. 2	geändert	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 23, Abs. 2 <sup>bis</sup>	eingefügt	2016-060	03.05.2016	01.08.2016
Art. 30	eingefügt	2016-060	03.05.2016	01.08.2016

## \* Änderungstabelle - Nach Erlassdatum

Erlassdatum	Vollzugsbeginn	Bestimmung	Änderungstyp	nGS-Fundstelle
24.03.2015	01.08.2016	Erlass	Grunderlass	2016-059
03.05.2016	01.08.2016	Art. 14, Abs. 1	geändert	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 16a	eingefügt	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 18, Abs. 3	eingefügt	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 20, Abs. 1, a)	geändert	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 20, Abs. 2	aufgehoben	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 20, Abs. 3	eingefügt	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 20, Abs. 4	eingefügt	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 21	Artikeltitel ge- ändert	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 21, Abs. 1	geändert	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 21, Abs. 1, a)	geändert	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 21, Abs. 2	geändert	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 21a	eingefügt	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 22	aufgehoben	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 23, Abs. 2	geändert	2016-060
03.05.2016	01.08.2016	Art. 23, Abs. 2 <sup>bis</sup>	eingefügt	2016-060

<b>Erlassdatum</b>	<b>Vollzugsbeginn</b>	<b>Bestimmung</b>	<b>Änderungstyp</b>	<b>nGS-Fundstelle</b>
03.05.2016	01.08.2016	Art. 30	eingefügt	2016-060

## Anhang

Besoldung nach Art. 4 der Ergänzenden Verordnung über das Arbeitsverhältnis der Lehrpersonen an Berufs- und Weiterbildungszentren (EVA-BS)

Fett hervorgehobene Stufen kennzeichnen einen Klassenwechsel, der bei einer Beförderung nach Art. 6 EVA-BS erfolgt.

### **Laufbahn A Klassen A22 – A29**

Lehrpersonen

- mit fachlichem Abschluss auf der Stufe Universität, Fachhochschule oder höhere Berufsbildung inklusive Praktikum sowie mit pädagogischem Abschluss auf der Stufe Universität oder Fachhochschule inklusive berufspädagogischer Bildung;
- in beliebigen Fächern ausser Sport unterrichtend.

Das Vollpensum beträgt 25 Lektionen.

Die Einreihung erfolgt als Lehrerin/Lehrer an einer Berufsschule nach Anhang 1 zur Personalverordnung vom 13. Dezember 2011<sup>1</sup>.

Laufbahnjahre	Klasse / Stufe	Laufbahnjahre	Klasse / Stufe
1.	22 / 1	14.	27 / 8
2.	22 / 2	15.	<b>28 / 8</b>
3.	22 / 3	16.	28 / 8
4.	<b>24 / 3</b>	17.	28 / 8
5.	24 / 4	18.	28 / 8
6.	24 / 5	19.	28 / 8
7.	24 / 6	20.	28 / 8
8.	24 / 7	21.	28 / 8
9.	24 / 8	22.	28 / 8
10.	24 / 8	23.	28 / 8
11.	<b>27 / 5</b>	24.	28 / 8
12.	27 / 6	25.	<b>29 / 8</b>
13.	27 / 7		

<sup>1</sup> sGS 143.11.

## 231.31

### Laufbahn B Klassen A22 – A29

Lehrpersonen

- mit Abschluss für Turnen und Sport sowie Lehramt für die Sekundarstufe II;
- in Sport unterrichtend.

Das Vollpensum beträgt 27 Lektionen.

Die Einreihung erfolgt als Lehrerin /Lehrer an einer Berufsschule nach Anhang 1 zur Personalverordnung vom 13. Dezember 2011<sup>2</sup>.

Laufbahnjahre	Klasse / Stufe
1.	22 / 1
2.	22 / 2
3.	22 / 3
4.	<b>24 / 3</b>
5.	24 / 4
6.	24 / 5
7.	24 / 6
8.	24 / 7
9.	24 / 8
10.	24 / 8
11.	<b>27 / 5</b>
12.	27 / 6
13.	27 / 7

Laufbahnjahre	Klasse / Stufe
14.	27 / 8
15.	<b>28 / 8</b>
16.	28 / 8
17.	28 / 8
18.	28 / 8
19.	28 / 8
20.	28 / 8
21.	28 / 8
22.	28 / 8
23.	28 / 8
24.	28 / 8
25.	<b>29 / 8</b>

**Laufbahn C Klassen A22 – A27**

## Lehrpersonen

- mit einem Universitäts- oder Fachhochschulabschluss;
- in beliebigen Fächern unterrichtend.

Das rechnerische Vollpensum beträgt 28 Lektionen. Die Lehrperson unterrichtet in der Regel höchstens 15 Lektionen.

Die Einreihung erfolgt als Lehrerin/Lehrer an einer Berufsschule nach Anhang 1 zur Personalverordnung vom 13. Dezember 2011<sup>3</sup>.

Laufbahnjahre	Klasse/ Stufe	Laufbahnjahre	Klasse/ Stufe
1.	22/1	14.	25/8
2.	22/2	15.	<b>26/8</b>
3.	22/3	16.	26/8
4.	<b>23/3</b>	17.	26/8
5.	23/4	18.	26/8
6.	23/5	19.	26/8
7.	23/6	20.	26/8
8.	23/7	21.	26/8
9.	23/8	22.	26/8
10.	23/8	23.	26/8
11.	<b>25/6</b>	24.	26/8
12.	25/6	25.	<b>27/8</b>
13.	25/7		

## 231.31

### Laufbahn D Klassen A20 – A24

#### Lehrpersonen

- mit höherem Berufsabschluss ohne Universitäts- oder Fachhochschulabschluss;
- in beliebigen Fächern unterrichtend.

Das rechnerische Vollpensum beträgt 28 Lektionen. Die Lehrperson unterrichtet in der Regel höchstens 15 Lektionen.

Die Einreihung erfolgt als Lehrerin/Lehrer an einer Berufsschule nach Anhang 1 zur Personalverordnung vom 13. Dezember 2011<sup>4</sup>.

Laufbahnjahre	Klasse/Stufe	Laufbahnjahre	Klasse/Stufe
1.	20/1	14.	22/8
2.	20/2	15.	<b>23/8</b>
3.	20/3	16.	23/8
4.	<b>21/3</b>	17.	23/8
5.	21/4	18.	23/8
6.	21/5	19.	23/8
7.	21/6	20.	23/8
8.	21/7	21.	23/8
9.	21/8	22.	23/8
10.	21/8	23.	23/8
11.	<b>22/7</b>	24.	23/8
12.	22/7	25.	<b>24/8</b>
13.	22/7		

### Laufbahn E Klassen A22 – A27

Lehrpersonen

- welche die Wahlvoraussetzungen für die Sekundarstufe I erfüllen;
- an Brückenangeboten unterrichtend.

Das Vollpensum beträgt 27 Lektionen.

Die Einreihung erfolgt als Lehrerin/Lehrer an einer Berufsschule nach Anhang 1 zur Personalverordnung vom 13. Dezember 2011<sup>5</sup>.

Laufbahnjahre	Klasse/ Stufe	Laufbahnjahre	Klasse/ Stufe
1.	22/1	14.	25/8
2.	22/2	15.	<b>26/8</b>
3.	22/3	16.	26/8
4.	<b>23/3</b>	17.	26/8
5.	23/4	18.	26/8
6.	23/5	19.	26/8
7.	23/6	20.	26/8
8.	23/7	21.	26/8
9.	23/8	22.	26/8
10.	23/8	23.	26/8
11.	<b>25/6</b>	24.	26/8
12.	25/6	25.	<b>27/8</b>
13.	25/7		

### Laufbahn F Klasse A20

Lehrpersonen, welche die Voraussetzungen der Laufbahnen A bis E nicht erfüllen.

Das rechnerische Vollpensum beträgt 28 Lektionen. Die Lehrperson unterrichtet in der Regel höchstens 15 Lektionen.

Die Einreihung erfolgt als Lehrerin/Lehrer an einer Berufsschule nach Anhang 1 zur Personalverordnung vom 13. Dezember 2011<sup>6</sup>. Es sind höchstens drei Beförderungen nach Art. 6 Abs. 1 EVA-BS möglich.

Bei Erlangung der Voraussetzungen für eine der Laufbahnen A bis E: Beförderung in die Klasse und Stufe mit der nächsthöheren Besoldung der entsprechenden Laufbahn (ausgehend von der aktuellen Besoldung).

<sup>5</sup> sGS 143.11.

<sup>6</sup> sGS 143.11.