



Selektionskriterien Detailhandel

Der Abschluss eines Lehrvertrages für Detailhandelsassistenten und Detailhandelsfachleute verpflichtet zur Ausbildung und zur Zusammenarbeit während mehreren Jahren. Um bestmögliche Voraussetzungen zu schaffen, ist die richtige Wahl des Lehrvertrages wichtig. Diese Checkliste soll Ihnen helfen, die richtige Entscheidung zu fällen.

Kriterium	Beschreibung / Wert	ja	nein
Noten	Besucht die Kandidatin / der Kandidat die Sekundarschule? Sind die Noten in den zentralen Fächern (Deutsch, Mathematik) genügend bei Realschülern? Geht sie / er gerne zur Schule? Sind keine massiven Verschlechterungen erkennbar?		
Verbundenheit mit Branche	Ist die Kandidatin / der Kandidat interessiert an der Sache resp. der Materie? Gestaltet sie / er auch ihre / seine Freizeit danach? Ist die Berufswahl nachvollziehbar? Wird der Bezug zur Branche deutlich? Besteht bereits Wissen über Beruf und Branche? Hat sie / er sich gut mit dem Beruf auseinandergesetzt?		
Auftreten / Zugang zu Menschen	Kommt die Kandidatin / der Kandidat ordentlich und gepflegt daher? Geht sie / er aktiv auf Menschen zu? Hat sie / er eine offene Kommunikation zu den Angestellten und Kunden? Sind die mündlichen Deutschkenntnisse genügend? Drückt sie / er sich klar und verständlich aus? Ist dabei eine Begeisterung spürbar?		
Schnupperzeit / Assessment	Packt sie / er die Arbeit strukturiert an? Stellt sie / er Fragen oder fragt nach, wenn etwas unklar ist? Ist ein Interesse und Freude spürbar? Erscheint sie / er pünktlich? Ist sie / er kooperativ, arbeitet selbständig und konzentriert?		

Kriterium	Beschreibung / Wert	ja	nein
Motivation / Interesse	Ist im Motivationsschreiben klar beschrieben, warum sie / er diesen Beruf lernen möchte? Stellt sie / er Fragen zum Beruf? Ist eine Begeisterung und Freude am Beruf erkennbar / spürbar? Zeigt sie / er Emotionen?		
Multicheck / Stellwerk	Weist der Multicheck 50 Punkte auf? Hat sie / er beim Stellwerk den Richtwert von 500 erreicht?		
Bewerbungs- unterlagen	Ist der Wunsch nach einer Stelle in Ihrem Betrieb deutlich erkennbar? Ist die Bewerbung korrekt und vollständig? Sind die Unterlagen sauber dargestellt und ausgedruckt? Hat die Kandidatin / der Kandidat Schnuppertage in diesem Beruf absolviert?		
Zuverlässig- keit	Meldete sich die Kandidatin / der Kandidat zum vereinbarten Zeitpunkt? Wurde frühzeitig kommuniziert, wenn etwas änderte? Kam sie / er jeweils rechtzeitig zu Terminen? Wurden Dokumente zeitnah retourniert / weitergeleitet? War sie / er gut vorbereitet auf das Vorstellungsgespräch?		
Bauchgefühl	Kann ich mir vorstellen, mit dieser Kandidatin / diesem Kandidaten drei Jahre lang zusammen zu arbeiten? Passt sie / er ins Team? Unterstützen die Eltern die / den Jugendliche/n? Habe ich ein gutes Gefühl bei diesem Vertrag? Ist ein Entwicklungspotenzial vorhanden?		

Für einen DHF-Lehrvertrag sollten Sie die meisten Fragen mit **Ja** beantworten können.

Haben Sie Fragen oder Anregungen? Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Berufs- und Weiterbildungszentrum

Rapperswil-Jona

Zürcherstrasse 1 + 7

8640 Rapperswil

Telefon 058 228 20 40

info@bwz-rappi.ch

www.bwz-rappi.ch

